

**Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio** modificaciones en:  
**LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO**

DURACIÓN	PERMISO	MODIFICACIONES									
5 días hábiles	<p><u>Modifica letra a) del art.48</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Por <b>accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica</b> sin hospitalización que precise de reposo domiciliario: del <b>cónyuge, pareja de hecho o parientes de primer grado</b> por consanguinidad o afinidad, así como de <b>cualquier otra persona</b> distinta de las anteriores que <b>conviva</b> con el funcionario/a en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se <b>incluyen</b> las <b>parejas de hecho u otra persona conviviente</b> (antes solo familiares de primer grado).</li> <li>Es <b>independiente</b> de la <b>localidad del puesto de trabajo o de la residencia</b> siendo <b>5 días hábiles</b> (antes 3 o 5 días hábiles).</li> </ul>									
4 días hábiles	<p><u>Modifica letra a) del art.48</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Por <b>accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica</b> sin hospitalización que precise de reposo domiciliario: de un <b>familiar de segundo grado</b> por consanguinidad o afinidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se <b>mantiene</b> el parentesco de segundo grado.</li> <li>Es <b>independiente</b> de la <b>localidad del puesto de trabajo o de la residencia</b> siendo <b>4 días hábiles</b> (antes 2 o 4 días hábiles).</li> </ul>									
<p>- <b>1<sup>er</sup> grado:</b> 3 o 5 días hábiles</p> <p>- <b>2<sup>o</sup> grado:</b> 2 o 4 días hábiles</p>	<p><u>Modifica letra a) del art.48</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho o familiar dentro del 1<sup>er</sup> grado o 2<sup>o</sup> grado</b> de consanguinidad o afinidad.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LOCALIDAD</th> <th>Misma</th> <th>Distinta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1<sup>er</sup> grado</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2<sup>o</sup> grado</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	LOCALIDAD	Misma	Distinta	1 <sup>er</sup> grado	3	5	2 <sup>o</sup> grado	2	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se <b>incluyen</b> las <b>parejas de hecho</b>.</li> <li>Se mantiene igual el requisito de <b>localidad</b>. Se considera “distinta localidad” la que no se corresponde con la del puesto de trabajo ni con su residencia.</li> </ul>
LOCALIDAD	Misma	Distinta									
1 <sup>er</sup> grado	3	5									
2 <sup>o</sup> grado	2	4									
<p><b>NUEVO</b></p> <p>Permiso parental por cuidado de hijos/as</p> <p><b>8 semanas</b></p>	<p><u>Nuevo apartado g) del art.49</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Tiempo máximo de disfrute:</u> hijo/a o menor acogido (por tiempo superior a 1 año) hasta los <b>8 años</b>.</li> <li><u>Duración:</u> <b>8 semanas</b>, continuas o discontinuas, pero deben ser semanas completas.</li> <li><u>Régimen de la jornada a disfrutar:</u> <i>completa o parcial</i>.</li> <li>Es un derecho <i>individual</i> sin que pueda transferirse.</li> <li><u>Solicitar:</u> con 15 días de antelación, indicado las fechas de <i>inicio y fin</i> solicitadas.</li> <li>En el caso de que quieran ejercerlo <b>ambas personas</b> para el <b>mismo sujeto</b>: si alterara el funcionamiento en su centro de trabajo se podrá <b>aplazar la concesión</b> de dicho permiso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es un permiso <b>nuevo</b>.</li> </ul>									

**Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio**, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea. **Corrección de errores** del RD-Ley 5/2023 publicado el 1 de julio de 2023.

- Esta normativa realiza **modificaciones** en algunos artículos del texto refundido de la *Ley del Estatuto Básico del Empleado Público*, aprobado mediante *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 octubre*.
- En el caso del **permiso por matrimonio**: reconoce este permiso para el registro de **parejas de hecho** (modifica la letra l) del art.48). En Castilla y León ya se reconocía en el *Decreto 59/2013, de 5 de septiembre*, disposición adicional tercera.